

*Diplomado y/o
Especialización*



GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO EN EL MARCO DE LA LEY DEL SERVICIO CIVIL (SERVIR)

OBJETIVO: Gestionar el Talento Humano y describir la gestión de la organización, desarrollo y capacitación en base al Marco de la Ley Servir.

**08 Meses
800 Hrs. Cron.
24 Créd. Acad.**

Malla Curricular

MÓDULO 1: ANÁLISIS DEL CONTEXTO ORGANIZACIONAL Y MODERNIZACIÓN DE LA GESTIÓN

- Política Nacional de Modernización de la Gestión Pública.
- Dinámica y Diseño Organizacional de las Instituciones Públicas.

MÓDULO 2: GESTIÓN ESTRATÉGICA DEL TALENTO HUMANO

- La Gestión del Talento Humano.
- Subsistemas de Gestión del Talento Humano.

MÓDULO 3: RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL

- Orientaciones básicas para el diseño de perfiles de puestos según **SERVIR (Ley N° 30057)**.
- Orientaciones básicas para la elaboración del manual de perfiles de puestos – MPP según **SERVIR (Ley N° 30057)**.

MÓDULO 4: GESTIÓN Y EVALUACIÓN DEL

- El Proceso de Gestión de Desempeño en las Organizaciones.
- La Psicología Organizacional y su Contexto en las Empresas.

MÓDULO 5: LEGISLACIÓN LABORAL EN EL

- La Legislación Laboral en el Perú. Generalidades.
- Los Regímenes Laborales según **SERVIR (Ley N° 30057)**:
 - La Carrera Administrativa en el Perú.
 - El Régimen Laboral de la Actividad Privada.

MÓDULO 6: COACHING, LIDERAZGO Y CULTURA DE TALENTO

- El líder coach.
- El Liderazgo como influencia
- Cultura de Talento.

MÓDULO 7: GESTIÓN DE LA FORMACIÓN Y DESARROLLO DEL PERSONAL

- La autodisciplina y responsabilidad.
- Gestión del Proceso de Capacitación en las entidades públicas Según **SERVIR (Ley N° 30057)**.

MÓDULO 8: ASSESSMENT DE POTENCIAL Y COMPETITIVIDAD PROFESIONAL

- Diseño de mapas de talento.
- Plan de desarrollo individual.

INCLUYE:
**01 CD CON RECURSOS
EDUCATIVOS COMPLEMENTARIOS
DEL PROGRAMA**

ICEPRE

OFICINA

Pág. Web: www.icepre.com
Facebook: ICEPRE OFICIAL
Instagram: @icepreoficial

Av. Francisco Bolognesi # 316 – 3er Piso – Chiclayo
Tel.: (74) 231488 – Cel. 953719496 – 997887053
- 981741593 / Correo: informes@icepre.com